



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025-2026



Sommaire



Mot de la présidence	1
Mot de la direction	2
L'équipe de travail	3
Le conseil d'administration	4
Une année à Développement social Lanaudière	5
Nos mobilisations	6
Mandat 1 : Concertation régionale en développement social	7
Mandat 2 : Accompagnement et soutien	11
Mandat 3 : Promotion du développement social	15
Mandat 4 : Veille et expertise	19
Perspectives	23
Mot de l'équipe	24
Partenaires financiers	25
Acronymes	26

Mot de la présidence



L'année 2025-2026 : une fin et un début!

L'année 2025-2026 marquait la troisième année de notre entente sectorielle triennale avec les partenaires du milieu, offrant une occasion importante de faire le bilan du chemin parcouru et d'évaluer le déploiement de notre plan d'action.

Un parcours qui exige beaucoup de patience, de persévérance et une vision à long terme, puisque nous consacrons la très grande majorité de nos énergies à agir sur l'évolution des déterminants de la santé globale.

Si nous sommes en mesure de constater des avancements intéressants dans plusieurs domaines, force est d'admettre qu'il reste encore beaucoup de travail à faire. Vous pourrez ainsi constater les travaux réalisés dans les domaines de l'habitation, de la sécurité alimentaire et de la concertation régionale dans son ensemble.

Nous avons bien sûr pris un temps d'arrêt pour faire le bilan du chemin parcouru, mais aussi pour nous projeter vers l'avenir et identifier les enjeux et les priorités stratégiques sur lesquels nous devons investir nos efforts, avec nos partenaires, dans le cadre de la prochaine entente sectorielle pour les trois années à venir.

Ce prochain cycle de trois ans sera teinté d'une volonté d'être une organisation résolument proactive, agile et facilitatrice face aux défis et aux ambitions des territoires lanaudois. Cette évolution continuera d'être animée par une posture de coopération et de collaboration qui est à la base même de la concertation.

La fin de la dernière année nous a par ailleurs offert l'occasion d'échanger avec le CISSS de Lanaudière en vue d'une collaboration plus étroite, orientée vers une plus grande proximité des services. Un dialogue prometteur !

Remerciements

Finalement, Développement social Lanaudière ne pourrait exister sans l'appui fondamental :

- Des partenaires : les Comités locaux de développement social, la Table des préfets de Lanaudière, le CISSS de Lanaudière, Centraide et la Fondation Lucie et André Chagnon, à qui nous adressons un grand merci;
- De l'équipe des permanents de DS Lanaudière, un petit groupe que je qualifie de multinationale, non pas pour le nombre de ressources, mais pour l'ampleur des ambitions. À vous aussi, un grand merci;
- Des membres du conseil d'administration, sur qui vous pouvez compter en matière d'appui et de convictions.



Jean Beaudoin, président

Mot de la direction



Yan Lavoie
directeur général



Marion Macé
directrice générale par interim et
coordonnatrice mobilisation et liaison



Ces liens qui nous font avancer collectivement

Notre mission de mobiliser les acteurs du développement social pour améliorer les conditions de vie des Lanaudoises et des Lanaudois s'est poursuivie dans un contexte exigeant en 2025-2026. Les défis auxquels nos communautés font face demeurent bien réels : l'augmentation de la demande dans les banques alimentaires, la pénurie de logements qui continue d'affecter le portefeuille de nombreux ménages, ainsi que la pression grandissante sur les ressources disponibles n'en sont que quelques exemples. Malgré ces défis, notre équipe et nos partenaires sont restés grandement mobilisés afin de répondre aux besoins de la population.

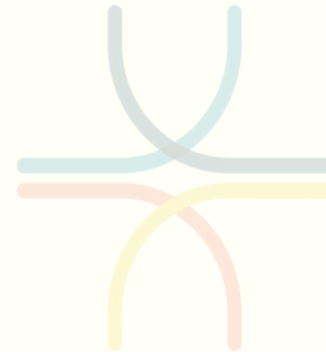
Les liens de confiance tissés au fil des ans, notre ancrage dans le milieu et notre travail en réseau continuent d'être de puissants leviers pour générer des retombées concrètes pour la communauté. Nous avons la chance de compter sur une grande famille de bénévoles à BCL, qui contribue à soutenir les organisations du territoire tout en nous amenant à nous dépasser.

Alors que nous entrons dans une période de bilan et de planification, notre équipe a également dû s'adapter à plusieurs défis à l'interne (intégrations, départs, organisation interne). Ces réalités nous ont amenés à faire preuve de résilience, mais aussi à renforcer notre robustesse : en restant à l'écoute de nos capacités et de celles de nos partenaires, en prenant du recul sur nos pratiques, en partageant nos connaissances, en nous soutenant mutuellement et en gardant toujours l'humain au centre de nos approches. Un grand merci à cette fabuleuse équipe qui nous pousse chaque jour à nous dépasser.

Soulignons également l'apport de notre conseil d'administration, qui a fait preuve d'engagement et de générosité afin d'enrichir notre réflexion et notre planification. Nous souhaitons enfin remercier chaleureusement l'ensemble de nos partenaires, qui ont consacré temps et énergie à construire des solutions collectives malgré les défis vécus au sein de leurs propres organisations. Votre engagement nourrit notre capacité collective d'agir. Il renforce notre volonté d'être toujours plus agiles afin que les concertations se traduisent en actions porteuses de sens, durables et concrètes.

Notre équipe

Engagée pour le développement social



Marion Macé
coordonnatrice
mobilisation et liaison



Maude Dubé-Ratté
agente de
développement BCL



Patricia DesAlliers
coordonnatrice du
Chantier en habitation



Laurence Bleau
coordonnatrice
Nourrir Lanaudière



Sophie Corbeil
agente de développement
Nourrir Lanaudière



Yan Lavoie
directeur général



Alexandra Bazin
directrice générale adjointe
et coordonnatrice BCL



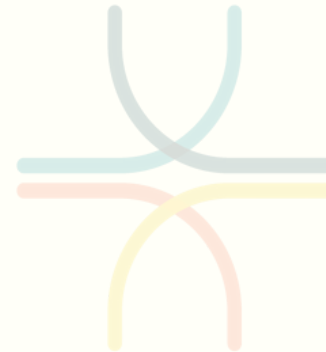
Chantale Quesnel
adjointe
administrative



Jolyane Guénette
chargée des
communications

Conseil d'administration

Des administrateurs engagés au cœur de la transformation sociale



Régionaux



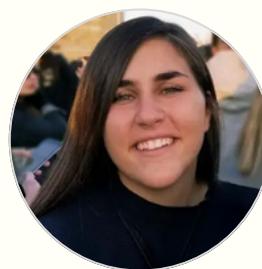
M. Jean Beaudoin
Président



M. Philippe Morand
Secrétaire
Havre familial



Mme Sabrina Barbeau
Table des préfets
de Lanaudière



Mme Maryse Goyette
Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité sociale



Mme Véronique Jetté-Nantel
Ministère des Affaires municipales et
de l'Habitation

Locaux



M. Marc Pelletier
Joliette



Mme Josée Perreault
D'Autray



Mme Isabelle Perreault
Matawinie



Mme Nadine Labrecque
Les Moulins



Mme Mélanie Gagné
Trésorière
L'Assomption



Poste vacant
Montcalm

Une année chez Développement social Lanaudière

Tout au long de l'année, nos projets et nos collaborations se sont déployés au rythme des besoins de nos milieux. Voici quelques moments marquants au cours d'une année dans Lanaudière.



AUTOMNE

- Ouverture de l'année de concertation
- Rassemblement des partenaires
- Déploiement des actions préparées durant l'été
- Démarrage des comités



HIVER

- Suivi et consolidation des mobilisations
- Mise à jour des plans d'action
- Participations aux événements régionaux et nationaux
- Travaux ou accompagnement sur la gouvernance



PRINTEMPS

- Bilans des concertations
- Redditions de comptes
- Amorce de réflexion sur les planifications
- Organisation d'événements régionaux



ÉTÉ

- Planification de la programmation annuelle
- Consolidation des liens interpersonnels
- Bilan d'équipe (réflexion et intégration des apprentissages)
- Production d'outils

Ensemble, toute l'année, pour des communautés plus fortes et solidaires !

Nos mobilisations



Nourrir Lanaudière

Regroupe une grande diversité de partenaires afin de développer le système alimentaire durable lanaudois.



Bénévoles Conseil Lanaudière

Permet aux organismes sociocommunautaires lanaudois d'être accompagnés dans leur gestion et leur gouvernance.



Chantier régional en habitation

Lieu de concertation regroupant des acteurs multisectoriels, engagés dans la résolution des défis de l'habitation



Accompagnement

Accompagnement des différentes mobilisations concertées qui contribuent au développement social dans la région.

Concertation régionale en développement social

ORIENTATION 1 – Concertation régionale en développement social : En 2026, DS Lanaudière contribue concrètement à la consolidation et à l'avancement de la concertation régionale intersectorielle en développement social en complémentarité avec les différentes démarches du territoire.

1.1 Réunir des acteurs du développement social pour permettre l'échange, l'établissement de liens et une plus grande cohésion entre les acteurs par :

- Veille et analyse des enjeux sociaux lanaudois, des programmes et des politiques sur le territoire;
- Programmation d'activités complémentaires et en soutien des différentes démarches en développement sur le territoire;
- Transfert d'information auprès des acteurs du développement social de Lanaudière.

1.2 Coordonner et animer des concertations régionales thématiques en développement social en réponse aux besoins de la communauté.



Cette année en bref

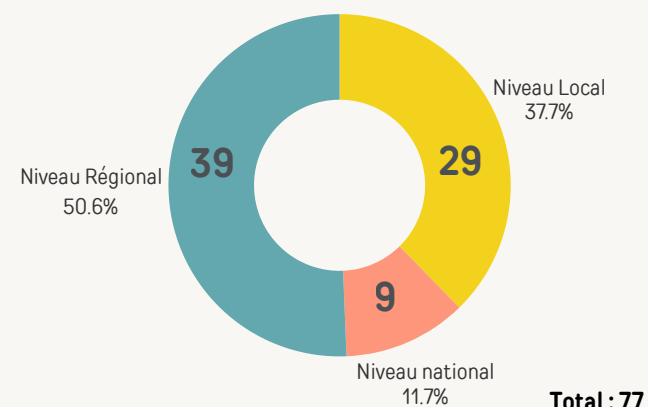
Relier pour faire émerger une vision commune

Développement social Lanaudière a consolidé son engagement dans la concertation régionale en développement social comme un levier structurant permettant de relier les acteurs, de mettre en perspective les réalités territoriales et de soutenir une vision commune.

Cette année a été marquée par une maturation des pratiques de concertation, permettant de mieux définir les rôles, d'identifier les priorités et d'ajuster les dynamiques collectives en fonction des capacités des milieux.

DÉPLOIEMENT SUR LE TERRITOIRE

Concertations et comités en développement social auxquelles nous contribuons par mobilisation par échelle territoriale

**3**

Événements
régionaux

**11**

Rencontres de grands
Chantiers régionaux

**20**

Comités coordonnés
par DS Lanaudière

Mobilisation sur le terrain

Plusieurs actions structurantes ont été réalisées cette année pour mobiliser, outiller et réunir les acteurs du territoire autour d'objectifs communs.



Nouvelles ressources

L'accueil de Laurence, Sophie puis d'Alexandra (remplacement de congé) aux postes respectifs de coordonnatrice et d'agente de développement de Nourrir Lanaudière a apporté une énergie renouvelée entre les partenaires. Ces arrivées ont également permis d'augmenter la capacité interne à répondre aux besoins du milieu et à soutenir les travaux en cours.



Une implication des acteurs renouvelée

Dans un contexte de mise à jour du plan d'action et de déploiement de projets majeurs, le chantier a franchi des étapes importantes, renforçant l'engagement des partenaires et les collaborations externes. Ces avancées se reflètent notamment dans le projet d'agent facilitateur, avec une clarification des rôles et des conditions de déploiement.



Une meilleure lecture partagée des besoins du milieu

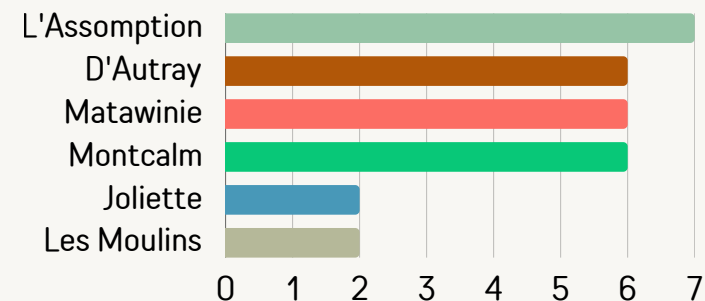
Une journée de réflexion réunissant BCL et l'équipe de Développement social Lanaudière a permis de renforcer la compréhension du territoire et d'identifier des thématiques clés pour adapter l'offre d'accompagnement.



Co-organisation et animation avec la TPL

La co-organisation de l'événement COCO—fiduciaire et la mise à jour des rôles et mandats des acteurs clés ont permis de renforcer la compréhension commune et de consolider le sentiment d'appartenance des partenaires.

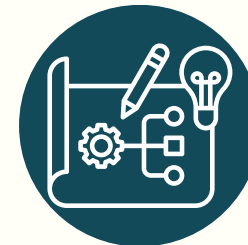
Concertations et comités en développement social auxquels nous contribuons par MRC



Une équipe en évolution pour mieux soutenir le milieu :

-  3 nouvelles personnes dans l'équipe
-  Création d'un nouveau poste de direction générale adjointe, occupé par Alexandra Bazin

Création d'un nouveau poste de direction générale adjointe, occupé par Alexandra Bazin



Apprentissages et fiertés

Apprentissages

Cette année a mis en lumière l'importance de créer des espaces permettant aux partenaires de prendre du recul sur leurs démarches. Les échanges ont permis de revisiter le sens, l'utilité et les objectifs des espaces de concertation, tout en tenant compte de l'historique et des réalités propres à chaque collectif. Ce travail a également confirmé la pertinence de documenter et de clarifier l'« ADN » des instances (rôle, mandats, objectifs, priorités) afin de soutenir leur évolution et leur cohérence dans le temps.

Fiertés

Malgré un contexte exigeant et des capacités parfois limitées, les partenaires ont su maintenir une mobilisation forte et faire progresser les travaux, même sans avoir atteint l'ensemble des objectifs. Cette mobilisation témoigne d'un engagement réel à poursuivre les démarches collectives.

Les réflexions menées ont permis de confirmer que les espaces de concertation demeurent pertinents pour les partenaires, avec une volonté partagée de les faire évoluer. Cette capacité à se questionner et à se projeter collectivement représente un levier important pour la suite.



Accompagnement & soutien

ORIENTATION 2 – Accompagnement et soutien : En 2026, DS Lanaudière a consolidé ses accompagnements en fonction des besoins des différents groupes accompagnés et en collaboration avec le milieu.

- 2.1** Accompagner les comités locaux de développement social (CLDS), les différents chantiers régionaux en développement social et les coordinations des démarches locales et régionales afin de soutenir leurs pratiques de concertation ;
- 2.2** Accompagner les organisations régionales qui souhaitent un accompagnement sur l'angle du développement social ainsi que les villes, municipalités ou MRC désirant développer une politique de développement social ou pour inclure une dimension du développement social dans leurs activités, mesures, programmes, etc. ;
- 2.3** Accompagner les organismes sociocommunautaires lanaudois qui souhaitent un accompagnement dans la gestion et leur gouvernance en complémentarité avec le milieu.



Cette année en bref

Soutenir la capacité d'agir des collectivités

En 2025-2026, Développement social Lanaudière a affiné sa posture d'accompagnement afin de favoriser l'autonomie et le plein potentiel des partenaires. Plus stratégique et mieux arrimé aux réalités du territoire, Cet accompagnement cherche à soutenir une capacité d'agir durable et évolutive des acteurs en misant sur un arrimage fort avec les réalités du territoire.

**44**

Accompagnements
BCL

**10**

Comités de
coordination
accompagnés

**9**

Rencontres de la
communauté de
pratique de la
Démarche

DÉPLOIEMENT SUR LE TERRITOIRE

Concertations et comités en développement social auxquelles nous contribuons par mobilisation



Accompagnement

58

Nourrir Lanaudière

50

Chantier en habitation

26



Mobilisation sur le terrain

Plusieurs actions structurantes ont permis de mobiliser, outiller et réunir les acteurs du territoire autour d'objectifs communs.



Un engagement et une vision renouvelées

L'élaboration du plan d'action 2026-2028 et la gestion collective du fond PLP4 ont renforcé le sentiment d'appartenance et l'engagement des partenaires autour des priorités communes du système alimentaire durable.



De l'idéation à l'action

Cette année a marqué le passage à la phase de déploiement de deux projets pilotes : Agent facilitateur dans Montcalm et Menus travaux en Matawinie sud. Ces étapes s'appuient sur un travail étroit avec des partenaires stratégiques du territoire pour identifier les milieux d'accueil et assurer un arrimage entre les réalités locales et les orientations régionales.



Un arrimage régional en constante amélioration

Plusieurs échanges réalisés avec différents partenaires régionaux (Organisateurs communautaires, CISSSL, Loisir et Sport Lanaudière et Économie sociale Lanaudière, Culture Lanaudière, FADOQ) ont permis de partager les pratiques, de clarifier les mécanismes de référence et de renforcer les collaborations entre les organisations.



Un processus d'intégration renforcé

Avec l'arrivée de cinq nouvelles coordinations dans le cadre de la Démarche, un cahier d'intégration a été co-développé avec la communauté de pratique et la TPL. Cet outil s'inscrit dans un processus d'intégration collectif, arrimé aux réalités du milieu, aux fiduciaires et aux comités de coordination.



Bénévoles
Conseil
Lanaudière

BCL EN CHIFFRE



38

Accompagnements
complets



6

Accompagnements
initiaux



12

Soutien/conseil
/référence



1200

Heures
d'implication
citoyenne

CHAMPS D'INTERVENTION LES PLUS DEMANDÉS :

- 1 GÉSTION DES RESSOURCES HUMAINES ET BÉNÉVOLES
- 2 RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES
- 3 FINANCES ET ADMINISTRATION

Merci aux bénévoles-conseils





Apprentissages et fiertés

Apprentissages

L'accompagnement gagne en impact lorsqu'il s'inscrit dans le temps et qu'il s'appuie sur une compréhension fine des besoins des milieux. Les expériences de l'année ont permis de constater l'importance d'adopter une posture à la fois structurante et adaptée, qui permet de soutenir les acteurs dans leurs démarches tout en renforçant leur autonomie. Elle met en lumière l'importance d'un accompagnement ancré dans les dynamiques locales, favorisant le transfert et le mouvement des connaissances, l'arrimage des acteurs et l'évolution des démarches vers des actions concrètes.

Fiertés

La maturation de notre posture d'accompagnement se traduit par une présence plus claire, reconnue et ajustée aux besoins du milieu, tout en contribuant à maintenir des liens de confiance solides entre les partenaires. Les accompagnements réalisés ont également renforcé la confiance des gestionnaires et des concertations dans leurs processus décisionnels et ont permis de faire circuler des connaissances utiles, au bon moment, auprès des acteurs concernés.



Promotion du développement social

ORIENTATION 3 – Promotion du développement social : En 2026, DS Lanaudière a en main des outils et des stratégies de communication afin de contribuer au rayonnement du développement social dans Lanaudière.

- 3.1 Promouvoir le développement social, les bons coups et les bonnes pratiques des acteurs du développement social ;
- 3.2 Faire rayonner et publiciser les réalisations et l'impact des retombées du développement social dans notre région.



Cette année en bref

Rayonnement et visibilité du développement social

Ce mandat s'inscrit dans le rôle régional de Développement social Lanaudière à rendre visibles, compréhensibles et reconnues les actions collectives menées sur le territoire.

En 2025-2026, Développement social Lanaudière a amorcé un premier cycle structuré de promotion du développement social, aligné avec sa nouvelle image de marque.



Consolidation du plan de communication

En consolidant son plan de communication, l'organisation s'est dotée de bases solides pour réaliser pleinement ce mandat et amplifier la portée mobilisatrice de ses messages.



Structuration des communications

Ce plan constitue un levier central, permettant de structurer les communications, de mobiliser l'équipe autour d'une vision commune et d'assurer un meilleur arrimage avec les plans d'action des différentes mobilisations ainsi qu'avec celui de Développement social Lanaudière.



Des outils essentiels au quotidien

Plusieurs outils issus du plan de communication, dont le calendrier de communications, sont désormais essentiels au fonctionnement de l'organisation.

Bilan des communications numériques



130 800

Vues sur nos réseaux
sociaux



59 000

Visites le site web de
DS Lanaudière



7 000

Utilisateurs



Mobilisation sur le terrain



Un premier forum inspirant et porteur de sens

Le premier Forum Nourrir Lanaudière a constitué un moment phare de rayonnement du développement social cette année. L'introduction du concept de droit à l'alimentation ainsi que la conférence de Marcel Groleau sur « Les défis et perspectives de l'alimentation au Canada et à l'international » ont été des coups de cœur marquants.



Un projet structurant pour rapprocher les milieux

Les travaux liés à la vitrine habitation ont mobilisé le personnel administratif municipal, dans un objectif de relais d'information visant à faire connaître le projet, son utilité et ses retombées. Bien accueilli, ce projet s'inscrit dans une volonté de rapprochement avec le milieu municipal afin de renforcer la collaboration en habitation.



Des témoignages concrets pour faire rayonner l'accompagnement

Les capsules vidéo de BCL ont donné la parole aux organisations accompagnées et rendu visibles les impacts concrets du bénévolat de compétences. Elles ont aussi contribué au rayonnement régional en valorisant l'engagement des bénévoles-conseils et les retombées pour le milieu communautaire lanaudois.



Une posture d'influence constructive et légitime

Le renforcement de la posture d'influence de DS Lanaudière, à travers ses collaborations intersectorielles et sa contribution à des actions collectives nationales a permis de mettre en lumière le rôle du développement social comme levier essentiel de la prévention en santé. Ces actions soutiennent une approche de santé durable fondée sur une responsabilité partagée et des actions concertées ancrées dans les territoires.



14 000

Visites sur le
site de BCL



8

Capsules vidéos
promotionnelles



2 000

Utilisateurs

FORUM NOURRIR LANAUDIÈRE EN CHIFFRES



112

PARTICIPANTS

68 %

DES PARTICIPANT·ES ONT CRÉÉ DES LIENS
AVEC D'AUTRES ACTEUR·TRICES DU MILIEU.

50 %

ONT INDIQUÉ QUE LES CONTENUS SERONT
UTILES DANS LEUR PRATIQUE.



*Sachant ce que vous avez eu à vivre en
amont, c'était impeccable.*



- Témoignage reçu



Apprentissages et fiertés

Apprentissages

Le rayonnement du développement social passe autant par les relations avec les acteurs que par les actions visibles. Les expériences de l'année montrent que la mise en place d'outils communs, comme le calendrier de communication, facilite l'appropriation des messages par l'équipe tout en renforçant l'arrimage entre les mobilisations. Ces outils contribuent également à une plus grande cohérence des actions et à une vision globale des priorités de l'organisation.

Fiertés

Les efforts de structuration des communications contribuent à mieux faire connaître les projets et les réalisations auprès des acteurs clés du territoire, notamment les instances municipales et les élus.

Nos communications participent ainsi au rayonnement des pratiques porteuses, à la valorisation de l'engagement collectif et au renforcement de la reconnaissance des partenaires en développement social, tout en consolidant le rôle de liaison de DS Lanaudière dans l'écosystème régional.



Veille et expertise

ORIENTATION 4 – Veille et expertise en développement social : En 2026, Développement social Lanaudière aura diffusé des stratégies, des outils, des connaissances et des pratiques permettant aux partenaires de la région de s'ajuster aux tendances actuelles et de l'avenir en matière de développement social.

4.1

Assurer une veille nationale en matière de développement social

- Ressources nationales
- Ressources régionales
- Ressources locales

4.2

Produire des outils en fonction des besoins lanaudois



Cette année en bref

La veille contribue à éclairer les décisions, à soutenir les réflexions et à renforcer la cohérence des actions sur le territoire.



Lecture stratégique et partagée des enjeux, en lien avec les réalités lanaudoises

En 2025-2026, Développement social Lanaudière a renforcé sa fonction de veille et d'expertise via son rôle de liaison en s'appuyant sur des collaborations avec le milieu de la recherche et les réseaux nationaux. Ceci permet de mieux comprendre les enjeux et soutenir les partenaires par le transfert et l'utilisation de connaissances pertinentes.

Ces actions contribuent à développer une lecture stratégique des enjeux et des bonnes pratiques, tout en soutenant les partenaires dans l'action.



Des collaborations pour nourrir notre expertise

Nos collaboration avec la recherche UQTR



- Recherche - Action sur menus travaux
- Développement d'une formation sur l'approche intersectorielle en santé

UDEM - Chaire CACIS

- Recherche sur l'action intersectorielle régionale

Nos collaboration avec les centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) :

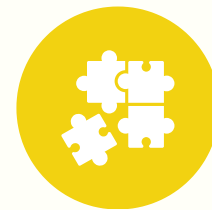


- Centre d'expertise collégial en innovation sociale (CERESO)
- CCTT en écologie industrielle (CTTEI)

Notre ancrage dans les réseaux nationaux :



- Comité aviseur du Forum SAT
- CA et communautés de pratique du Réseau Québécois de développement social



Mobilisations sur le terrain



Une contribution active aux réseaux nationaux

En tant que membre du comité avisier, DS Lanaudière a contribué à la planification stratégique du Forum SAT pour les cinq prochaines années, en mettant à profit son expertise terrain. Cette implication, combinée à sa participation à la communauté de pratique nationale, a permis d'identifier des pratiques inspirantes pour nourrir la concertation et les actions dans Lanaudière.



Une collaboration étroite avec le milieu de la recherche

La collaboration avec l'UQTR, dans le cadre du projet de recherche-action sur les menus travaux, a permis de produire des outils clés pour la poursuite du projet, dont un scan environnemental et un modèle d'affaires. Elle a également ouvert la voie à de nouvelles opportunités de partenariat avec le milieu de la recherche.



Le partage de pratiques au cœur du développement des compétences

La Rencontre de partage de pratiques inspirantes (RPPI) «Repensons nos ODJ de C.A.» a réuni gestionnaires et administrateurs-trices autour d'échanges concrets et d'outils liés à la gouvernance démocratique, à la participation citoyenne et aux pratiques de saine gestion.



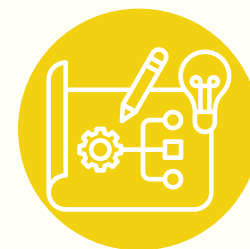
Un arrimage régional autour de la transition socioécologique

La mise en place d'un comité d'arrimage en transition socioécologique, réunissant des acteurs clés régionaux, a permis de soutenir les réflexions dans un contexte de planification territoriale. Ce comité a contribué à alimenter les travaux du Comité de réflexion stratégique sur les balises de cette priorité régionale.

Outils d'accompagnement déployés en 2025-2026

- Document standardisé des nouvelles des chantiers régionaux (mis à jour 3 fois par année)
- Tableau comparatif des mandats et profils de coordination pour aider dans les processus d'embauche et de gouvernance
- Modèle de guide de bienvenue pour soutenir l'accueil et l'intégration des nouveaux partenaires
- Contenu du cahier d'intégration :
 - Livret 1 - Comprendre l'écosystème de la Démarche
 - Livret 2 - Le rôle de coordination, concrètement
 - Livret 3 - Boîte à outils





Apprentissages et fiertés

Apprentissages

La veille permet de mieux comprendre les enjeux émergents, les besoins des partenaires et les tendances qui influencent le développement social dans Lanaudière. Elle met en lumière l'importance de partager une information claire, accessible et utile pour soutenir l'action collective. Cette année, elle s'est aussi enrichie par des collaborations avec de nouveaux acteurs, notamment du milieu universitaire, permettant de croiser les savoirs et d'approfondir les analyses.

Fiertés

En 2025-2026, la veille et l'expertise ont renforcé le positionnement de Développement social Lanaudière comme ressource régionale crédible et à l'écoute du terrain. Elles ont contribué à répondre au besoin croissant des partenaires pour des données pertinentes, tout en soutenant leur capacité à agir et à porter la réalité lanauoise.



Nos perspectives

L'année 2026-2027 marquera une étape importante dans le déploiement de notre plan d'action 2026-2029. Sur la base nos quatre orientations, voici nos perspectives pour cette nouvelle année :

1. Développer et intensifier notre rôle de facilitateur et de liaison dans la région

- Préciser les balises de notre posture de facilitation en perfectionnant nos compétences de l'agir ensemble.
- Bonifier nos outils de suivi de nos contributions dans les concertations et les intégrer dans une démarche d'évaluation continue.
- Approfondir nos collaborations avec les partenaires du milieu institutionnel et municipal.

2. Démontrer une proactivité agile et légitime en cohérence et en complémentarité avec le milieu

- Consolider notre ancrage sur le terrain afin d'affiner notre lecture des enjeux du milieu et soutenir le passage à l'action collective.
- Clarifier et harmoniser les processus décisionnels entourant les prises de position et les lettres d'appui de DS Lanaudière et de ses mobilisations.

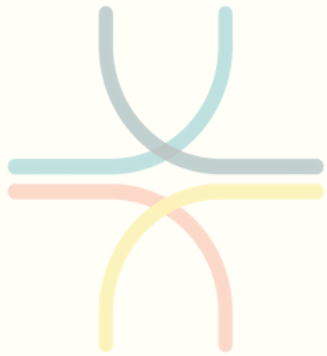
3. Structurer et déployer une veille et une mise en mouvement des connaissances active, concrète et collective en développement social

- Renforcer nos stratégies de veille collective et intersectorielle pour favoriser une mise en mouvement des connaissances plus accessible et mobilisatrice.
- Mettre à contribution les collaborations avec la recherche afin d'enrichir nos accompagnements auprès des collectifs.

4. Assurer une plus grande pérennité

- Mobiliser les savoirs expériences des bénévoles-conseils dans les pratiques et réflexions interne.
- Poursuivre notre analyse de l'organisation du travail afin de favoriser l'intégration des nouvelles ressources et nouveaux postes au sein de l'organisation.





Mot de l'équipe

Ce qui nous nourrit



équipe
Esprit d'équipe
convivialité

ÊTRE EN RELATION

liens humains

l'humain au coeur des projets

réfléchir autrement
apprendre des autres
APPRENDRE ENSEMBLE

apprentissage
diversité des tâches
nouvelles réalités
partage des connaissances

faire avancer les projets

bien-être collectif

contribution à la communauté
impact régional

AGIR AVEC IMPACT

huiler les rouages

développement régional

impacts concrets

reconnaissance de nos apports

réseau
défis vécus par les organisations
ÊTRE CONNECTÉS AU MILIEU

créer des liens

ancrage dans le milieu

échanges sur les stratégies



Partenaires financiers

Entente sectorielle :

- Centraide
- CISSS de Lanaudière
- Fondation Lucie et André Chagnon
- Table des préfets de Lanaudière

Nourrir Lanaudière :

- CISSS de Lanaudière
- Collectif Lanaudière pour les saines habitudes de vie
- Table des préfets de Lanaudière
- MAPAQ

Bénévoles Conseil Lanaudière :

- Caisses Desjardins de Lanaudière
- Table des préfets de Lanaudière

Chantier régional en habitation :

- CISSS de Lanaudière
- Table des préfets de Lanaudière
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

Fiducie :

- Démarche Moulinoise

Merci à nos partenaires financiers
pour votre contribution au développement social dans
Lanaudière



Acronymes

BCL : Bénévoles Conseil Lanaudière

CA : Conseil d'administration

CDP : Communauté de pratique

CLDS : Comité local de développement social

CISSS : Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière

CRFL : Centre régional de formation de Lanaudière

CCTT : Centres collégiaux de transfert de technologie

DS : Développement social

DS Lanaudière : Développement social Lanaudière

FADOQ : Fédération de l'Âge d'Or du Québec

MAPAQ : Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

NL : Nourrir Lanaudière

OC : Organisateur·trice communautaire

PC : Participation citoyenne

RQDS : Réseau québécois du développement social

SAD : Systèmes alimentaire durable

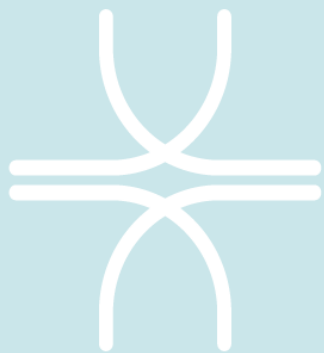
SAT : Systèmes alimentaires territoriaux

TPL : Table des préfets de Lanaudière

TIR-SHV : Tables intersectorielles régionales en saines habitudes de vie

TROCL : Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière

UQTR : Université du Québec à Trois-Rivières



Développement social Lanaudière

200, rue de Salaberry, Joliette, QC J6E 4G1

(450) 759-9944

info@dslanaudiere.org

dslanaudiere.org



Visitez notre site web



dslanaudiere.org

Ce rapport présente les faits saillants des mandats et projets de Développement social Lanaudière pour l'année 2025-2026. Il ne s'agit pas d'un bilan exhaustif.



Une production de :

Développement social Lanaudière



Crédits photos

Elyzabeth Gagnon



Impression

Cyber-cible, Rawdon